

CONTRACT DE MANDAT

NUCLEARĂ

224

Art. 1. Părțile contractante:

Regia Autonomă Tehnologii pentru Energia Nucleară, denumită în continuare RATEN, cu sediul în localitatea Mioveni, str. Câmpului nr. 1, județul Argeș, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Argeș, sub nr. J3/1315/01.10.2013, Cod unic de înregistrare 32306920, reprezentată în prezentul Contract de Mandat prin Domnul **Gheorghe BĂRÎCĂ**, cetățean român, domiciliat în com. Bradu, _____, județul Argeș, având actul de identitate CI, seria _____, eliberat de SPCLEP Pitești la data de _____, desemnat prin HCA nr. 5 /29.01.2024 să semneze prezentul contract de mandat, pe de o parte

și

Domnul **Ion-Octavian UȚĂ**, cetățean român, domiciliat în Mun. Pitești, _____, jud. Argeș, posesor al CI seria _____ eliberat de SPCLEP Pitești la data de _____, pe de altă parte;

În temeiul *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice actualizată și aprobată prin Legea 111/2016 și OUG nr. 54/2013 privind unele măsuri pentru reorganizarea prin divizare parțială a Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și înființarea Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară – RATEN, aprobată prin Legea 302/2013, Hotărârii Consiliului de Administrație nr. 2 din 29.01.2024*, părțile au convenit să încheie prezentul Contract de Mandat, în următoarele condiții:

În urma prezentului acord de voință intervenit între părți, RATEN reprezentată prin Consiliul de administrație încredințează Directorului General, **Ion-Octavian UȚĂ**, conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității sale, potrivit OUG 54/2013 privind unele măsuri pentru reorganizarea prin divizare parțială a Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și înființarea Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară – RATEN și Regulamentului de Organizare și funcționare al RATEN, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță, negociate și aprobate de Consiliul de Administrație și anexate prezentului Contract de Mandat, în schimbul unei plăți, denumită remunerație și celor consemnate prin prezentul Contract. Acesta reprezintă, totodată, RATEN în raporturile cu terții și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare a RATEN, în limitele obiectului de activitate al acesteia cu respectarea competențelor exclusive, rezervate de OUG 54/2013 privind unele măsuri pentru reorganizarea prin divizare parțială a Regiei Autonome pentru Activități Nucleare și înființarea Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară – RATEN, ordinele Ministerul Energiei și Hotărârile Consiliului de Administrație.

Art. 3. Durata contractului

3.1 Prezentul Contract de Mandat se încheie, pe o perioadă începând cu data de 01.02.2024 până la 05.10.2027.

3.2 În condițiile îndeplinirii de către Directorul General a obligațiilor asumate prin Contractul de Mandat, la expirarea termenului prevăzut, părțile pot conveni prin act adițional prelungirea acestuia pe perioade succesive care se vor negocia de către părți, cu respectarea legislației în vigoare la acea dată.

Art. 4. Obligațiile și drepturile Directorului General

A. Directorul General are următoarele obligații:

1. Este responsabil cu luarea tuturor măsurilor aferente conducerii activității RATEN, în limitele obiectului de activitate al acestuia și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege și de Consiliul de administrație.
2. Să ducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță stabilite în Anexa la prezentul Contract de Mandat, scop în care dispune, în principal, de următoarele prerogative:
 - a) concepe și aplică strategii și politici de dezvoltare a RATEN, pe baza direcțiilor principale de activitate și de dezvoltare ale acesteia, așa cum au fost stabilite de către Consiliul de Administrație;
 - b) selectează, angajează, aplică sancțiuni și concediază personalul angajat în RATEN;
 - c) numește și eliberează din funcție personalul de conducere al RATEN;
 - d) negociază Contractul Colectiv de Muncă pe baza mandatului primit de la Consiliul de Administrație precum și contractele individuale de muncă.
3. Asigură buna desfășurare a activităților din cadrul RATEN, conform atribuțiilor stabilite în regulamentul de Organizare și Funcționare RATEN.
4. Aprobă operațiunile financiare, inclusiv operațiunile de încasări și plăți.
5. Reprezintă RATEN în relațiile cu terții.
6. Avizează transmiterea de către Direcțiile de specialitate din cadrul RATEN, la termenele solicitate, Ministerul Energiei, precum și altor autorități de stat abilitate în acest sens, după caz, raportări și informări cu privire la situația economico-financiară a RATEN, situația indicatorilor, obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite, însoțite, după caz, de o analiză a cauzelor nerealizării acestora.
7. Prezintă lunar Consiliul de Administrație situația economico – financiară a RATEN, stadiul realizării indicatorilor, obiectivelor și criteriilor de performanță, modul de acordare a drepturilor bănești convenite, celorlalte persoane cu funcții de conducere implicate în realizarea indicatorilor, obiectivelor și criteriilor de performanță și alte documentații solicitate, precum și măsurile luate în cazul neîndeplinirii acestora.
8. Asigură monitorizarea realizării prevederilor bugetului de venituri și cheltuieli și solicită avizarea bilanțului contabil de către Direcția Economică de specialitate, înainte de aprobarea de către Consiliul de Administrație.
9. Încheie acte juridice în numele și pe seama RATEN în limitele prerogativelor legale, împuternicirilor și delegărilor de competență acordate de Consiliul de Administrație.
10. Înștiințează Consiliul de Administrație despre toate neregulile constatate în îndeplinirea atribuțiilor sale.
11. Înștiințează Consiliul de Administrație cu privire la situația în care, într-o anumită operațiune, el personal sau soția sau rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea, inclusiv, direct sau indirect, au interese contrare intereselor RATEN și nu ia parte la nicio deliberare referitoare la această operațiune.
12. Exerciță atribuțiile cu prudența și diligența unui bun administrator.
13. Să respecte un program de lucru prin similitudine cu cel stabilit prin CCM RATEN, respectiv L-J 7:30-15:55, V 7:30-13:50.

B. Directorul General are următoarele drepturi:

1. Să primească lunar o remunerație lunară în cuantumul stabilit de Consiliul de Administrație, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
2. Să beneficieze de concediul de odihnă anual și de indemnizația aferentă, diurna și cheltuielile de delegare în interesul serviciului, cheltuieli pentru formare profesională, concediul medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din Contractul Colectiv de Muncă al RATEN.

3. Perioada cât Directorul general a funcționat ca atare în baza prezentului contract va fi considerată și tratată de către RATEN ca vechime neîntreruptă în muncă și/sau în sectorul energiei electrice, termice sau nucleare și, în consecință, toate drepturile care i se acordă sau i se vor acorda Directorului General și, în cazul cărora o cerință esențială o reprezintă vechimea în muncă sau în ramura de activitate, vor porni de la această prezumție absolută și de necontestat.

4. Să fie asigurat pentru accidente de muncă și boli profesionale, precum și pentru răspundere civilă, pe cheltuiala regiei.

5. Să i se pună la dispoziție o încăpăre cu funcțiune de birou, corespunzătoare poziției sale de Director General, cu toate dotările și facilitățile corespunzătoare, necesare desfășurării activității.

6. Să beneficieze, în permanență, de mașina de serviciu (ale cărei costuri vor fi suportate integral de regie, inclusiv costurile cu salariul conducătorului auto), telefoane de serviciu, laptop, computer de birou, birotică, faxuri, logistică precum și orice fel de altă aparatură/ echipamente/ dotări la care Directorul General ar fi îndrituit, dacă ar ocupa funcția de Director General salariat al regiei și/ sau care sunt necesare Directorului General pentru îndeplinirea atribuțiilor sale legate de prezentul contract. Toate costurile aferente utilizării și funcționării aparaturii anterior menționate, inclusiv abonamentele corespunzătoare, sunt suportate de către regie.

7. Să beneficieze de serviciile unui secretar/ unei secretare și/ sau, după caz, ale unui șef/ unei șefe de cabinet, situație în care costurile cu salariile corespunzătoare acestor funcții vor fi integral suportate de către RATEN.

8. Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță și/ sau alte măsuri de protecție din partea Consiliului de Administrație, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte regia autonomă, în aceste cazuri, și de asistență juridică necesară, pe cheltuiala regiei.

9. Să revină pe funcția ocupată anterior, cu toate drepturile aferente acestei funcții, conform prevederilor legale aplicabile, în cadrul regiei, după încetarea, din orice motive, a prezentului contract, respectiv după revocarea din funcția de Director General.

Art. 5. Obligațiile și drepturile RATEN

A. RATEN are următoarele obligații:

1. Să asigure Directorului General deplina libertate în organizarea, conducerea și gestionarea activității RATEN, în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor care fac obiectul prezentului Contract de Mandat, în condițiile legii, să îl sprijine pe acesta în realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță menționate în Anexa la prezentul Contract de Mandat.

2. Să dispună măsuri pentru urmărirea lunară a bunei execuții a prezentului Contract de Mandat, verificarea îndeplinirii indicatorilor, obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în anexa acestuia.

3. Să asigure Directorului General plata, integral și la termenele stabilite, a tuturor drepturilor, potrivit prezentului Contract de Mandat și să-l sprijine pentru îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de acesta și actele normative în vigoare.

4. Să se asigure că, pe perioada Contractului de Mandat, Directorul General beneficiază de toate drepturile prevăzute de prezentul contract.

B. RATEN, prin Consiliul de Administrație, are următoarele drepturi:

1. Să solicite să i se raporteze lunar, sau ori de câte ori este necesar, situația economico-financiară a RATEN, stadiul realizării investițiilor și a oricăror documente privind îndeplinirea obiectivelor, criteriilor și indicatorilor de performanță.

Art. 6. Criteriile și obiectivele de performanță

1. Criteriile și obiectivele de performanță sunt prevăzute în Anexa la prezentul Contract de Mandat.
2. Criteriile și obiectivele de performanță pot fi modificate cu acordul părților la sfârșitul fiecărui an, sau ori de câte ori una dintre părți consideră necesar și se corelează timpul unei execuții bugetare cu bugetul de venituri și cheltuieli ori de câte ori acesta se rectifică.
3. Criteriile și obiectivele de performanță înscrise în Contractul de Mandat se actualizează anual, în termen de 30 zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli.

Art. 7. Remunerația Directorului General

1. Remunerația brută lunară a Directorului General este de 64.519 lei, respectiv de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de RATEN (cod CAEN 7219 – Cercetare- dezvoltare în alte științe naturale și inginerie), la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.
2. Remunerația brută lunară se acordă integral, numai dacă criteriile și obiectivele de performanță sunt îndeplinite cumulativ de la începutul anului.
3. Remunerația brută lunară a Directorului General se diminuează proporțional cu gradul global de neîndeplinire a criteriilor și obiectivelor de performanță stabilite prin Contractul de Mandat, dar nu mai mult de 30% din nivelul acesteia.
4. Plata tuturor obligațiilor bănești reprezentând: impozitul pe venit, contribuțiile sociale obligatorii și alte obligații bănești asemănătoare celor rezultate din raportul de muncă, se va face de către RATEN, la bugetul general consolidat avându-se în vedere cele convenite în prezentul contract.

Art. 8. Loialitate, Confidențialitate

1. Directorul general este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul RATEN, comportându-se ca un bun manager și proprietar.
2. Directorului General îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți/ companii concurente, altor persoane juridice cu același domeniu de activitate. Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției Directorului General, precum și asupra rudelor și afiniilor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.
3. Pe toată durata de valabilitate a prezentului Contract de Mandat, Directorul General este obligat să păstreze, cu rigurozitate, confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea RATEN care îi sunt prezentate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani de la încetarea prezentului Contract de Mandat, dacă legea sau alte convenții nu prevăd altfel.
4. Directorul General răspunde de protecția informațiilor clasificate la nivelul de clasificare la care are acces conform autorizațiilor obținute și pe toată durata mandatului își îndeplinește atribuțiile în acest domeniu conform prevederilor legale.

Art. 9. Răspunderea părților

1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul Contract de Mandat părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră, confirmată și invocată în condițiile legii, apără părțile de răspundere.
2. Aprecierea activității Directorului General se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță.

3. Răspunderea Directorului General este angajată în cazul nerespectării prevederilor legale, ale prezentului contract, a ordinelor Ministerul Energiei și a hotărârilor adoptate de Consiliul de Administrație al RATEN. În acest sens, Directorul General poate fi revocat din funcție numai în condițiile stabilite prin prezentul contract.

4. Directorul General răspunde civil pentru daunele produse RATEN prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune frauduloasă, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

5. Dacă Ministerul Energiei a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva Directorului General, prezentul Contract de Mandat încetează numai după o prealabilă notificare emisă cu 30 de zile înainte de data efectivă a încetării.

6. RATEN nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de Directorul General prin depășirea atribuțiilor sale.

Art. 10. Modificarea contractului

1. Prevederile prezentului Contract de Mandat pot fi modificate, după o prealabilă notificare emisă de partea interesată, cu acordul ambelor părți, prin act adițional, încheiat obligatoriu în formă scrisă.

2. Anexa la prezentul Contract de Mandat, cuprinzând obiectivele și criteriile de performanță se revizuieste anual sau ori de câte ori este nevoie și se corelează cu prevederile din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat în condițiile legii pentru RATEN. În acest sens, pe tot parcursul executării contractului, părțile pot, de comun acord, să modifice criteriile și obiectivele de performanță convenite la încheierea Contractului de Mandat, în scopul adaptării la evoluția situației conjuncturale.

3. Modificarea remunerației lunare se va putea face numai prin hotărârea Consiliului de Administrație sau în baza unor prevederi legale.

Art. 11. Încetarea contractului

1. Părțile semnatare ale prezentului Contract de Mandat stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii, conform art. 3;
- b) revocarea Directorului General în cazurile următoare:
 - I. în cazul neîndeplinirii mai multor obligații din contract, pe o perioadă mai mare de 6 luni;
 - II. nerespectarea ordinelor ministrului energiei referitoare la activitatea regiei și transmise în scris Directorului general și a hotărârilor CA;
- c) renunțarea Directorului General la prezentul Contract de Mandat;
- d) acordul de voință al părților semnatare;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Directorului General;
- g) reorganizarea, transformarea, divizarea sau fuzionarea RATEN cu alte entități economice, dacă aceasta se desființează.

2. Contractul de Mandat își poate înceta efectele în cazurile prevăzute la lit. b) și lit. c) de mai sus numai după notificarea de către partea interesată a încetării acestuia cu cel puțin 30 zile calendaristice înainte de data efectivă de încetare.

Art. 12. Litigii

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului Contract de Mandat, nerezolvate pe cale amiabilă, în termen de 15 zile de la data notificării emise de partea interesată, vor fi soluționate de instanțele judecătorești competente din Pitești, Județul Argeș.

Art. 13. Forța majoră

1. Nici una din părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/ și de executarea în mod necorespunzător – total sau parțial – a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligației respective a fost cauzată de forța majoră, așa cum este definită de lege.

2. Partea care invocă forța majoră este obligată să notifice această împrejurare celeilalte părți, în termen de cel mult 3 zile de la producerea evenimentului și să ia toate măsurile posibile în vederea limitării consecințelor evenimentului. Dacă în termen de 1 lună de la producere, evenimentul respectiv nu încetează, părțile au dreptul să-și notifice una celeilalte încetarea de drept a prezentului contract, fără ca vreuna dintre ele să poată pretinde daune – interese.

Art. 14. Dispoziții finale

1. Prezentul Contract de Mandat se completează de drept cu prevederile OUG 54/ 2013 și Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice actualizată și aprobată prin Legea 111/2016 cu modificările și completările ulterioare .

2. Prezentul Contract de Mandat, împreună cu anexele, care face parte integrantă din cuprinsul său, reprezintă voința părților și înlătură orice înțelegere verbală dintre acestea, anterioară sau ulterioară încheierii lui.

3. Prezentul contract de mandat a fost încheiat astăzi 01.02.2024 in trei exemplare originale, cate una pentru fiecare parte.

Semnături:

RATEN,
Gheorghe BĂRÎCĂ



Director General al RATEN,
Ion-Octavian UȚĂ



Anexa 1 – Indicators de performanță pentru administratorii executivi și directorii cu contract de mandat ai Regiei Autonome Tehnologii pentru Energia Nucleară (RATEN) pe perioada contractului de mandat

Indicatorii de performanță de mai jos sunt elaborați în acord cu prevederile OUG 109/2011 și HG 639/2023, pentru atingerea obiectivelor stabilite de Ministerul Energiei ca Autoritate publică tutelară (APT) a RATEN.

Clasa	Categoria	Indicator	Formula de calcul / Valori măsurabile	Valoare țintă pentru indicator
FINANCIARI	Politica de investiții	Cheltuieli de capital (CapEx)	Plățile efectuate pentru bunuri sau servicii care sunt capitalizate în bilanțul RATEN	Minim 80% din valoarea aprobată prin bugetul anual de venituri și cheltuieli
		Menținerea statutului RATEN ca organizație de cercetare dezvoltare.	<ol style="list-style-type: none"> activitatea de CD este principala activitate din actul juridic de înființare; activitățile non-economice, costurile, veniturile și finanțarea acestora prezentate separat de activitățile economice în bilanț sau în bilanța cu situația analitică (caracterul non economic al activităților de transfer de cunoștințe nu este periclitat de contractarea prestării de servicii corespunzătoare către părți terțe prin intermediul unor licitații deschise); activitatea economică este pur auxiliară, cu alte cuvinte corespunde unei activități care este legată direct de funcționarea organizației de cercetare și este necesară pentru aceasta sau care este legată intrinsec de utilizarea non-economică principală a acesteia și care are un domeniu de aplicare limitat. Se va considera că așa stau lucrurile atunci când activitățile economice consumă exact aceiași factori (de exemplu, materiale, echipamente, forță de muncă și capital fix) ca și activitățile non-economice, iar capacitatea alocată în fiecare an unor astfel de activități economice nu 	100%

			depășește 20 % din capacitatea anuală globală a entității respective.		Minim 80% din valoarea aprobată prin bugetul anual de venituri și cheltuieli
	Cheltuieli pentru cercetare dezvoltare	Cheltuieli pentru cercetare dezvoltare	Cheltuieli efectuate pentru cercetare-dezvoltare		Supraunitară
Finanțare	Rata lichidității curente	Rata lichidității curente = Active curente (circulante) / Datorii curente			Pozitivă
Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete = (Cifra de afaceri netă curent – Cifra de afaceri netă anterior) / Cifra de afaceri netă anterior			În limita legală
Indicatori de mediu	Efluenți în mediu	Raport trimestrial ALARA			Minim 10 lucrări/an
	Articole publicate în reviste de specialitate din fluxul principal	Număr de articole publicate în reviste indexate Web of Science (WoS)			Minim 10 lucrări/an
	Articole publicate în reviste BDI	Număr de articole publicate în reviste din Baze de Date Internaționale			1 conferință internațională bienală
	Organizare de conferințe de specialitate	Conferință internațională			10
Indicatori legați de cercetare, dezvoltare și inovare	Membri în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute național/internațional	Număr de membri			Minim 1 cerere de brevet / an
	Brevete de invenție	Număr de brevete			2/an
	Produce/servicii/tehnologii rezultate din activitatea de cercetare - dezvoltare	Număr			Maxim 20%
	Contracte economice	Valoare totală exprimată ca procent din cifra de afaceri			Minim 5 cereri de finanțare la competiții naționale și internaționale
	Contracte de cercetare câștigate prin competiții naționale și internaționale	Număr de cereri de finanțare depuse la competiții de proiecte naționale și internaționale			
NEFINANCIARI					

				naționale / competiție. Minim 3 cereri de finanțare la competiții internaționale / competiție
		Implementarea proiectului strategic finanțat prin POCIDIF/PI/OS 1.1./, intitulat "Infrastructura europeană - demonstrator cu tehnologie a reactoarelor rapide răcite cu plumb – ALFRED" în valoare de 104.000.000 Euro, respectiv 512.803.200 lei	Realizarea indicatorilor asumați prin cererea de finanțare	100% indicatori proiect conform cererii de finanțare
		Număr mediu CS I, CS II, IDT I și IDT II	Procent de creștere anuală	10%
		Număr mediu CS III, CS, IDT III și IDT	Procent de creștere anuală	15%
		Număr mediu de ACS	Procent de creștere anuală	25%
		Număr de cercetători implicați în procese de formare doctorală și de masterat	Număr persoane	Minim 10
		Personal de cercetare - dezvoltare atestat/ Nr. total salariați	Procent	60%
		Gradul de transparență în materie de raportare financiară	Publicarea informațiilor financiare în conformitate cu calendarul financiar	100%
		Indicatori legați de guvernanta corporativă	Raport trimestrial și de autoevaluare a sistemului de control intern managerial	100%
	Gestionarea eficientă a resursei umane și oportunităților de dezvoltare a carierei personalului angajat			
	Indicatori legați de guvernanta corporativă			

		<p>Evaluarea implementării și eficacității măsurilor de gestionare a riscurilor</p> <p>Gradul de respectare a standardelor de etică și integritate</p> <p>Gradul de dezvoltare a capitalului uman (indicator compozit alcătuit din: Gradul de ocupare a organizației în raport cu planurile și programele aprobate, Gradul de ocupare a pozițiilor de succesori, Gradul de pregătire a personalului și Gradul de diversitate)</p>	<p>Raport trimestrial de administrare a riscurilor</p> <p>Raport trimestrial consilier de etică</p> <p>Raport resurse umane</p>	<p>Îndeplinit</p> <p>100%</p> <p>80%</p>

RATEN,
Gheorghe BĂRÎCĂ

Director General ,
Ion Octavian UȚĂ